



1	2	3	4	5	6
		коррупциогенные факторы.	подразделения		<p>институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:  - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
1.2.	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	<p>Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения).</p> <p>Выработка позиции представления в суде интересов учреждения, используя договоренность с участниками судебного процесса.</p>	<p>руководитель учреждения, юрист</p> <p>руководитель учреждения, юрист</p>	<p>Средняя</p> <p>Средняя</p>	<p>Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя учреждения с руководителем учреждения.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:  - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
1.3.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным лицам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц	руководитель учреждения, юрист	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений).</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:  - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении к</p>

1	2	3	4	5	6
		вознаграждение.			<p>совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>
1.4.	Осуществление учреждением полномочий	Согласование крупных сделок с нарушением установленного порядка в интересах отдельных лиц в связи с полученным (обещанным) от них (иных заинтересованных лиц) вознаграждением.	руководитель учреждения, главный бухгалтер, заместитель руководителя, заместитель главного бухгалтера	Средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции.
1.5.	Размещение заказов, заключение договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ, заключаемых для нужд учреждения	При приеме результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных государственных договоров.	специалист по закупкам, юрист	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции.</p> <p>Проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров либо технических заданий к ним.</p> <p>Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг).</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:</p>

1	2	3	4	5	6
					<p>- обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
1.6.	Оказание услуг	<p>Установление необоснованных преимуществ при оказании услуги.</p> <p>Незаконное оказание либо отказ в оказании услуги.</p> <p>Требование от граждан информации и документов, предоставление которых не предусмотрено.</p>	руководитель учреждения, руководители структурных подразделений	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка оказания государственной услуги.</p> <p>Размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления государственной услуги.</p> <p>Совершенствование механизма отбора работников учреждения для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения.</p> <p>Осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания государственной услуги.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul> <p>Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые</p>

1	2	3	4	5	6
					граждане обязаны предоставить для реализации права.

---